



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE**

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00  
F: 01 400 53 21  
E: gp.mvi@gov.si  
www.mvi.gov.si

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN!  
Podpisnik: Rado Kostrevc  
Izdajatelj certifikata: SI-PASS-CA  
Številka certifikata: 3105CFB200000005755  
Potek veljavnosti: 31. 01. 2029  
Čas podpisa: 11. 02. 2026 09:26  
Št. dokumenta: 6030-3/2026-3350-7

**OSNOVNE ŠOLE  
OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM  
GLASBENE ŠOLE  
ZAVODI ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S  
POSEBNIMI POTREBAMI**

Številka: 6030-3/2026-3350-7  
Datum: 10. 2. 2026

**Zadeva: Delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2025**

Spoštovani,

v skladu z veljavno zakonodajo ravnateljicam, ravnateljem, direktoricam in direktorjem (v nadaljnjem besedilu: ravnatelji in direktorji) pripada del plače za **redno delovno uspešnost za leto 2025**, ki se bo tako kot vsa leta na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: pravilnik), izplačala v letu 2026.

S 1. 1. 2025 se je začel uporabljati Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 57. členu ureja pravila za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog. Na podlagi tretjega odstavka 57. člena ZSTSPJS je že bil objavljen nov pravilnik<sup>1</sup>, ki pa se bo prvič uporabil za določitev delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za leto 2026 (torej v letu 2027).

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev za leto 2025 se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

Obseg sredstev, ki se nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti (od 2% do 5%) in višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2025, se

<sup>1</sup> Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26)

nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja in višino redne delovne uspešnosti, ki pripada ravnatelju oziroma direktorju v skladu s kriteriji iz pravilnika.

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2025, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev, ki ga je treba skupaj z ocenjevalnim listom in soglasjem ustanovitelja posredovati na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju (koledarsko leto 2025) opravljalo funkcijo ravnatelja/direktorja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Zgoraj navedene **dokumente pošljite na e-naslov: [gp.mvi@gov.si](mailto:gp.mvi@gov.si) s pripisom številke zadeve 1007-42/2026-3350 najkasneje do 30. 4. 2026.** Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2026.

Svete zavodov opozarjamo, da pri ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo upoštevajo določbo drugega odstavka 19. člena pravilnika, ki določa, da zavod ni posloval z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokrije z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

S spoštovanjem,

Rado Kostrevc,  
generalni direktor

Direktorat za predšolsko vzgojo  
in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2025,
- obrazec zahtevka.