

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in spremembe), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) je svet javnega zavoda Zavod za turizem, kulturo, mladino in šport Brda na svoji 2. korespondenčni seji, dne 16. 3. 2026 sprejel naslednje

SKLEPE

1. Svet Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice določa sredstva v obsegu 5 % letnih sredstev za njene osnovne plače v letu 2025, del plače za redno delovno uspešnost se določi ob upoštevanju kriterijev iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo.
2. Svet zavoda v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo ugotavlja, da je direktorica Zavod za turizem, kulturo, mladino in šport Brda za leto 2025 dosegla 95 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.
3. Del plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda za leto 2025 znaša 5 % sredstev osnovne plače direktorice v letu 2025 oz. 1.950,21 evra bruto.
4. K določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost svet zavoda pridobi soglasje Občine Brda.

Obrazložitev:

119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) določa, da se v letu 2025 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačni skupini B uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

V skladu s 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in spremembe) in Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in spremembe) se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev v skladu z 22.a členom ZSPJS določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

2. odstavek 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B določa, da javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 % letnih sredstev za

njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 % letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B določa še, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Svet zavoda Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda je ocenil direktorico in določil višino dela plače za redno delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06). Predlog o dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 z ocenami po kriterijih je priloga tega sklepa.

S tem je sklep utemeljen.

Predsednik sveta zavoda
JZ ZTKMŠ Brda
Jernej Rehar, l.r.

PREDLOG O DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2025		
Direktor TINA NOVAK SAMEC		
Določitev višine dela plače za delovno uspešnost - vrednotenje po merilih	največji % skupne ocene	dosežen %
1. POSLOVNA UPEŠNOST	55	50
izpolnjevanje letnega programa dela	30	25
gospodarnost in racionalnost poslovanja	15	15
učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10	10
2. KAKOVOST OPRAVLJANJA DELA	35	35
vpeljan sistem spremljanja kakovosti prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti	10	10
reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku vestnost in natančnost pri delu ter uspešno	15	15
sodelovanje z udeleženiimi akterji	10	10
3. UČINKOVITOST POSLOVANJA	10	10
pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil	10	10
SKUPAJ v %	100	95
Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če:	upravičen	neupravičen
- oseba javnega prava dobi za svoje delo v poslovnem letu, za katerega se določa delovna uspešnost direktorja, negativno mnenje Računskega sodišča,		
- oseba javnega prava v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Računsko sodišče		
- oseba javnega prava izkazuje izgubo iz poslovanja		
- ne zagotovi izvedbe sklepov organa upravljanja ali ministrstva		
- v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi organ upravljanja, Ministrstvo za finance, Kontrolna enota Ministrstva za gospodarstvo ali Notranje revizijska služba Ministrstva za gospodarstvo		
- v določenem roku ne predloži poročila o delu		
- v določenem roku ne pripravi programa dela		