



Datum: 3. 3. 2026

Štev.: 410-5/2026/11



OBČINA BRDA			
prejeto 06-03-2026			
org. en.	štev.	pril.	vred.

OBČINA BRDA
TRG 25. MAJA 2, 5212 DOBROVO

ZADEVA: *Soglasje ustanovitelja pri odločanju delovne uspešnosti ravnatelja*

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja. Za delovno uspešnost ravnatelja se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače. Svet zavoda določi, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja, se nameni za njegovo delovno uspešnost za leto 2025 na podlagi letnega poročila. Zaradi zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2025, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost nameni 5 %, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju.

Svet zavoda je na 4. redni seji, ki je potekala 26. 2. 2026, ugotavljal delovno uspešnost ravnatelja za koledarsko leto 2024 in sprejel:

- 1. SKLEP : Ravnatelju Urošu Kobalu se za obdobje 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 iz naslova delovne uspešnosti izplača 5% letne osnovne plače.**
- 2. SKLEP: Svet zavoda ugotovi, da ravnatelj Uroš Kobal za obdobje 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dosegel 97,70% meril za ugotavljanje delovne uspešnosti.**

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora Svet zavoda pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Prosimo vas za soglasje k oceni delovne uspešnosti ravnatelja ter višini dela plače za delovno uspešnost, ki ga moramo skupaj z ostalo dokumentacijo posredovati na MIZŠ do 30. 4. 2026.



Predsednica sveta zavoda:
Nika Prinčič

Priloga:

- obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

<input type="checkbox"/>	JE zavod posloval z izgubo?	<input type="text" value="NE"/>
<input type="checkbox"/>	JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<input type="text" value="DA"/>
<input type="checkbox"/>	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<input type="text" value="NE"/>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | | |
|---|------------------------------------|---|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | <input type="text" value="25,00"/> | % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | <input type="text" value="34,00"/> | % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | <input type="text" value="34,50"/> | % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="4,20"/> | % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	97,70
---------------------------------------	--------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 97,70 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 5.3.2024



Predsednik sveta zavoda: