



Cankarjeva 8, 5000 Nova Gorica  
Tel. 05 335 10 50

uprava@gsng.si - www.gsng.si  
D. št.: 64002195 – M. št.: 5086205000

**SVET ZAVODA GLASBENE ŠOLE NOVA GORICA**  
Predsednica Andreja Ipavec

Številka: 013-7/2026/1  
Nova Gorica, 2.3.2026

**OBČINA BRDA**  
Trg 25. maja 2  
5212 DOBROVO

<b>OBČINA BRDA</b>			
05.03.2026			
prejeto			
org. en.	št. v.	pril.	vred.

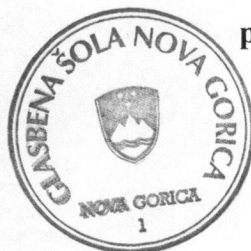
**Zadeva: Soglasje za izplačilo dela plače za RDU ravnatelj/direktorjev za leto 2025**

Spoštovani,

V skladu s Pravilnikom o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26), vas vljudno prosimo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za RDU ravnatelj/direktorjev za leto 2025.

Istočasno vam v prilogi pošiljamo:

- Obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«,
- Zahtevek za izplačilo RDU direktorjev/ravnatelj in
- Utemeljitev izplačila dela plače za RDU na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva



**Andreja Ipavec,**  
predsednica Sveta zavoda GŠ Nova Gorica

*Andreja Ipavec*

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: VLADIMIR ČADEŽ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025 do: 31.12.2025 Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

## Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** 100,00

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 26. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 2.2.2026



Predsednik sveta zavoda: ANĐEJA ITAVEC  
*Andreja Itavec*

Zavod (naziv in naslov):

GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

### ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJE/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

27. 2. 2026

Številka:

1/2026

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Trajanje mandata v 2025

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plaćni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS mandata v letu 2025 (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok	Osnova določitev mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjevalni list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	VLADIMIR ČADEŽ	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	53,00	48	12,00	3,00	46.348,38	5,00%	386,24	17,10%	66,05	452,29
2								0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
3	<b>Skupaj</b>	<b>xx</b>	<b>xx</b>	<b>xx</b>	<b>xx</b>	<b>xx</b>	<b>xx</b>	<b>xx</b>	<b>xx</b>	<b>46.348,38</b>	<b>xx</b>	<b>386,24</b>	<b>xx</b>	<b>66,05</b>	<b>452,29</b>
4	<b>Vrednost zahtevka</b>														
															<b>452,29</b>

\* V primeru, ko je D/R nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

\*\* Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.317,42

Zahtevnik izpolnil:

BOJANA HLADNIK

Podpis odgovorne osebe:

VLADIMIR ČADEŽ, ravnatelj

Priloga:  
Ocenjevalni list



**SVET ZAVODA**

**Številka: 013-7/2026/1**

**Nova Gorica, 2.3.2026**

Na podlagi Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26), so člani Sveta zavoda Glasbene šole Nova Gorica na 1. konstitutivni seji Sveta zavoda GŠ Nova Gorica z dne 26.2.2026 sprejeli utemeljitev izplačila dela plače za delovno mesto uspešnosti ravnatelja Vladimirja Čadeža, od dne 1.1.2025 do dne 31.12.2025.

**Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva:**

**1. Realizacija obsega programa**

V letu 2025 je potekalo redno izvajanje pouka ter nemoteno delovanje vseh organov v sestavi šole. Pouk pri vseh predmetih je bil realiziran v celoti (100 %), skladno z letnim delovnim načrtom.

**2. Kakovost izvedbe programa**

Z izboljšavami delovnih procesov so bila izpolnjena pričakovanja učencev, staršev in zaposlenih.

Izvedena je bila nabava nove računalniške opreme ter posodobitev IKT tehnologije, kar je bistveno prispevalo k razvoju in sodobnemu delovanju šole.

V letu 2025 so bili nabavljeni tudi novi inštrumenti, s čimer se je dodatno izboljšala kakovost izvedbe pouka.

Ravnatelj je aktivno skrbel za celostno ureditev matične šole in prostorov Podružnične glasbene šole (PGŠ). Pripravljena je bila vsa potrebna dokumentacija za pridobitev evropskih sredstev za izgradnjo novega stopnišča na PGŠ, saj je obstoječe stopnišče v najemu in ga lastnik namerava odstraniti. Nabavljene so bile tudi čakalne omare za inštrumente.

Program podružnične šole je bil nadgrajen z uvedbo rednega programa jazz petja ter z uvedbo pouka orgel.

**3. Razvojna naravnost zavoda**

Letni delovni načrt šole je jasno opredelil program dela in razvojne usmeritve zavoda. Določeni so bili cilji, povezani z zadovoljstvom vseh udeležencev vzgojno-izobraževalnega procesa ter z zagotavljanjem ustreznih materialnih in drugih pogojev dela.

Zaposlenim je bilo omogočeno strokovno izpopolnjevanje in dodatno izobraževanje. Opravljeni so bili vsi predpisani zdravstveni pregledi zaposlenih.

Pomemben pokazatelj kakovostnega strokovnega dela so dosežki učencev na številnih regijskih, državnih in mednarodnih tekmovanjih.

#### **4. Zagotavljanje materialnih pogojev**

Ravnatelj si je intenzivno prizadeval za izboljšanje materialnih pogojev delovanja zavoda. Prostori in oprema so bili redno vzdrževani, izvajale so se posodobitve obstoječih prostorov ter nabava potrebne opreme.

Poseben organizacijski in strokovni izziv je predstavljala prenova matične šole, ki se je začela 1. 7. 2025 in zaključila konec februarja 2026. Ravnatelj je redno sodeloval na koordinacijskih sestankih z izvajalci del, organiziral izvajanje pouka na nadomestnih lokacijah, skrbel za varno selitev inštrumentov ter zagotavljal varno in spodbudno okolje za učence in zaposlene.

Ob prenovi je bilo potrebno tudi skrbno in racionalno upravljanje finančnih sredstev, saj so se pojavili številni nepredvideni stroški. Kljub temu je bilo poslovanje zavoda stabilno in odgovorno vodeno.

Na podlagi navedenega Svet zavoda ugotavlja, da je ravnatelj Vladimir Čadež v letu 2025 uspešno in nadpovprečno opravljal svoje naloge ter izpolnil merila za izplačilo dela plače za delovno uspešnost.



**Andreja Ipavec,**  
**predsednica Sveta zavoda GŠ Nova Gorica**

*Andreja Ipavec*