

OBČINA BRDA
Trg 25. maja 2
5212 DOBROVO

Številka: 4100-04/2026
Datum: 11. 9. 2026

PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE BRDA
za leto 2027

I. UVODNA POJASNILA

Zakon o javnih uslužbcih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju ZJU-1) v 43. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 44. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

II. PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju Uredba) določa, da je predlog kadrovskega načrta sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela in
- obrazložitve.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Uredba določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V preglednicah se navede število zaposlenih na dan 1. januarja posameznega leta in načrtovano število zaposlenih na dan 1. januarja naslednje leto po posameznih virih financiranja, skupno število zaposlenih po vseh virih financiranja.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik organa ob pripravi proračuna ali finančnega načrta.

6. člen Uredbe še določa, da predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna in s predlogom finančnega načrta, ki ju organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih.

III. TABELARNI DEL – PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2025)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2026)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prihodnjega proračunskega leta (2027)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december naslednjega proračunskega leta (2028)
I. FUNKCIONARJI				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	3	3	3	3
SKUPAJ I.	4	4	4	4
II. DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
SKUPAJ II.	1	1	1	1
OBČINSKA UPRAVA:				
III. URADNIŠKA DELOVNA MESTA	6	7	7	7
IV. STROKOVNO-TEHNIČNA DELOVNA MESTA	5	6	6	6
SKUPAJ:	11	13	13	13
REŽIJSKI OBRAT:				
V. STROKOVNO-TEHNIČNA DELOVNA MESTA	8	8	8	8
SKUPAJ II. DO V.	20	22	22	22

IV. OBRAZLOŽITEV SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

V tabelarnem delu so prikazani tudi funkcionarji Občine Brda, župan in trije podžupani, za katere delovna mesta v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Brda niso določena.

Število zaposlenih na dan 31. december 2025

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Brda na dan 31. december 2025 je bilo 20 javnih uslužbencev, od katerih je bil en javni uslužbenec na položaju, 6 javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih ter 13 na strokovno-tehničnih delovnih mestih (od teh je en javni uslužbenec za polovični delovni čas invalidsko upokojen). Direktorica občinske uprave (delovno mesto na položaju) je bila zaposlena za določen čas, 19 javnih uslužbencev je bilo zaposlenih za nedoločen čas.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2026

V letu 2026, na dan 31. december, je dovoljeno število zaposlenih 22; od tega je eno delovno mesto na položaju (direktorica občinske uprave), 7 je uradniških delovnih mest in 14 je strokovno-tehničnih delovnih mest, od teh je 8 delovnih mest razporejenih v Režijskem obratu. Direktorica

občinske uprave (delovno mesto na položaju) je zaposlena za določen čas in 20 javnih uslužbencev je zaposlenih za nedoločen čas. Eno uradniško delovno mesto je nezasedeno.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2027

Za leto 2027 se predlaga enako strukturo kadrovskega načrta kot na dan 31. 12. 2026, torej skupno število zaposlenih v Občinski upravi je 22; od tega je eno delovno mesto na položaju (direktorica občinske uprave), 7 je uradniških delovnih mest in 14 je strokovno-tehničnih delovnih mest, od teh je 8 delovnih mest razporejenih v Režijskem obratu.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2028

Za leto 2028 se s Kadrovskim načrtom predlaga enako skupno število zaposlenih in strukturo zaposlenih v Občinski upravi kot v letu 2027.

V. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni v kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zato v proračunu zagotovljena sredstva ali v primeru pridobljenih projektov, v okviru katerih se financirajo tudi zaposleni na projektih. Sprememba kadrovskega načrta je mogoča skladno s 45. členom ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. členom ZJU.

VI. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE

Predlog Kadrovskega načrta Občine Brda za leto 2027 je usklajen s predlogom Proračuna Občine Brda za leto 2027.

Kadrovski načrt, usklajen s proračunom, sprejme v skladu s 44. členom ZJU-1 župan, in sicer najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna.

ŽUPAN
Franc Mužič