



OBČINA BRDA

Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo v Brdih, tel.: +386 (0)5 335 10 30, E-pošta: info@obcina-brda.si

Številka: 0145-03/2026-2

Datum: 14. 4. 2026

OBČINSKI SVET OBČINE BRDA

ZADEVA: SKLEP O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA SKLADA MALEGA GOSPODARSTVA GORIŠKE

Pravna podlaga:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. l. RS, št. 95/24)
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, z vsemi spremembami)
- 18. člen Statuta Občine Brda (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 26/17, 16/18 in 28/25).

Obrazložitev:

S 1. 1. 2025 se je začel uporabljati ZSTSPJS, ki v 57. členu ureja pravila za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog. Na podlagi tretjega odstavka navedenega člena ZSTSPJS so že bili objavljeni novi pravilniki, ki pa se bodo prvič uporabili za določitev delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za leto 2026 (torej v letu 2027).

Za leto 2025 ravnateljem in direktorjem pripada redna delovna uspešnost, ki se tako kot vsa leta doslej ugotavlja na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in skladno s pravilniki o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti ravnateljev oz. direktorjev.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev za leto 2025 se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Nameni se jim najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače ravnatelja oz. direktorja.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje v skladu s kriteriji iz pravilnika. Nadalje Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B določa, da organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, in to v roku 30-ih dni od datuma prejema vloge.

Na tej podlagi je Občina Brda prejela s strani Nadzornega sveta Javnega sklada malega gospodarstva Goriške vlogo za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice. Vlogi je priloženo poslovno poročilo javnega sklada ter sklep Nadzornega sveta z oceno uspešnosti podano skladno z merili Ministrstva za gospodarstvo in višino dodeljene delovne uspešnosti direktorice za leto 2025.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Občine Brda.

Glede na navedeno Občinskemu svetu Občine Brda predlagamo, da predlog sklepa obravnava in sprejme.

Pripravila:
Nika Fabricijo Jug
Vodja oddelka za splošne zadeve
in družbene dejavnosti

ŽUPAN
Franc Mužič

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25) in 18. člena Statuta Občine Brda (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 26/17, 16/18 in 28/25) je Občinski svet Občine Brda na ___ seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

1.

Občina Brda podaja Nadzornemu svetu Javnega sklada malega gospodarstva Goriške soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice za leto 2025.

2.

Za plačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorice.

3.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 0145-03/2026
Datum:

Župan
Franc Mužič