

Info

Od: OŠ Kozara <sola@os-kozara.si>
Poslano: torek, 05. marec 2024 08:29
Za: MESTNA OBČINA NOVA GORICA; Info; OBČINA KANAL OB SOČI; OBČINA MIREN KOSTANJEVICA; OBČINA RENČE VOGRSKO; OBČINA ŠEMPETER VRTOJBA
Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnatelja
Priloge: Obrezec_Ugotavljanje_del_uspešnosti_ravnatelja.pdf; Utemeljitev_ocene_delovne_uspešnosti_2023.pdf; Zahtevek za izplačilo redne del. uspešnosti ravnatelja.pdf; Zapisnik 5. redne seje Svet zavoda, 27.2.2024.pdf

Zastavica: Navodila za nadaljnje delo
Stanje zastavice: Označeno z zastavico

Spoštovani!

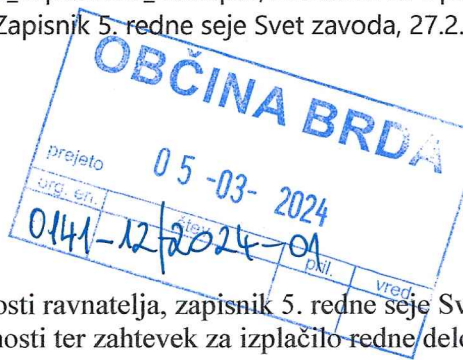
V prilonki vam pošiljamo utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja, zapisnik 5. redne seje Sveta zavoda OŠ Kozara Nova Gorica, obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ter zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2023.

Prosimo vas za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Lep pozdrav,

Suzana Pelicon
Tajnica VIZ
Osnovna šola Kozara Nova Gorica

Tel. št. 05 330 8800
e-pošta: sola@os-kozara.si



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **NOVA GORICA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA KOZARA NOVA GORICA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **EDVARD VRABIČ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|---|----|
| JE zavod posloval z izgubo? | NE |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | NE |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 29,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 28,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 3,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 85,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **27. 2. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **85,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **27.2.2024**



Predsednik sveta zavoda: **SUZANA FELICOW**



Številka: 100-5/2023/1

Datum: 1. 3. 2024

OBČINAM USTANOVITELJICAM

Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja in prošnja za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (UR. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na redni seji dne 27. 2. 2023 ravnatelju Edvardu Vrabiču podelil 85 % delovno uspešnost.

Osnovna šola Kozara Nova Gorica je v letu 2023 realizirala ves obvezni ter razširjeni del pedagoškega procesa.

Šola je razvojno usmerjena, učitelji in učenci aktivno sodelujejo v nacionalnih projektih. Poleg programskega in strokovnega razvoja je ravnatelj veliko energije usmeril v izboljšanje materialnih pogojev za delo na šoli. Kot prioriteto nalogo si je zadal izboljšavo prostorskih pogojev za delo z učenci s posebnimi potrebami – v prvi vrsti za obnovitev telovadnice, posodobitev učilnic, ki niso več primerne za delo z otroki s posebnimi potrebami. Trudi se zagotoviti sredstva za dodatno strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in išče načine za zagotovitev dodatnih virov financiranja.

Zavod je v koledarskem letu 2023 posloval pozitivno.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter poslednično povečanih obramenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023 tudi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5 % letne mase osnovne plače ne glede na poslovni rezultat.

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na seji 27. 2. 2023 sledil priporočilom MIZŠ in ravnatelju šole Edvardu Vrabiču za redno delovno uspešnost namenil 5 % letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosimo, da v roku 30 dni izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja. V kolikor v 30 dneh soglasja ne bomo prejeli bomo smatrali, da se z oceno strinjate.



Suzana Pelicon

Predsednica Svata zavoda OŠ Kozara Nova Gorica

Priloge:

- Obrazec ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti